

Zakaj zdravstvena »reforma« ni reforma?

Predlog, ki je na mizi, ni celovita zdravstvena reforma, opozarjajo predstavniki gospodarskih organizacij. Predvsem manjka reorganizacija zdravstva.

Barbara Perko

Prikazovanje zneskov za zdravstvo in druge namene iz prispevkov pri plači naj bo transparentno na plačni listi.

Predstavniki gospodarskih organizacij poudarjajo, da bi reforma morala zajeti tudi zakon o zdravstveni dejavnosti, pacientovih pravicah, dolgotrajni oskrbi, poklicnih boleznih, invalidskem zavarovanju, javnih zavodih, itn. Istočasno bi morali jasno definirati merila in kriterije za mrežo zdravstvenih izvajalcev.

Nov zakon se osredotoča predvsem na dodatna finančna sredstva, širi osnove za plačevanje prispevkov in uvaja novo obvezno zdravstveno nadomestilo. Gospodarske organizacije opozarjajo, da bodo s tem izničeni učinki mini davčne reforme.

»Zdravstvena reforma nima za sabo vseh potrebnih izračunov in nobenega zagotovila, da se že tako visok obseg prispevkov za zdravstvo ne bo še dodatno dvignil,« so poudarili predstavniki organizacij. Med manjkajočimi izračuni so izpostavili stroške kadrovske potrebe in administrativnih procesov zaradi izvedbe sistema zdravstvenega nadomestila, dodatne vire zaradi uvedbe prispevka delojemalca iz dodatne pokojnine oz. rente, dodatne vire zaradi uvedbe prispevka delodajalca od poklicne pokojnine. Izrazili so tudi zaskrbljenost nad predlaganim monopolnim položajem Zavoda za zdravstveno zavarovanje

Ministrstvo: Poslali smo vse izračune

Ministrstvo za zdravje smo prosili za odziv na predstavljena stališča gospodarskih organizacij. »Ministrstvo za zdravje spoštuje sklep ESS, ki je oblikoval pogajalsko skupino sindikatov, delodajalcev in ministrstva. Z ministrstva smo vsem partnerjem posredovali dodatno gradivo z obrabljeno Predloga Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju z vsemi finančnimi izračuni do konca leta 2022. Predstavniki delodajalcev se doslej niso udeležili ne prvega niti drugega sestanka pogajalske skupine,« so odgovorili in dodali, da pričakujejo in želijo tvorno sodelovanje tako s predstavniki sindikatov kot s predstavniki delodajalcev.

Slovenije (ZZZS), nad obdavčitvijo pasivnih prihodkov in nad predlagano večjo cikličnostjo financiranja.

Načela korporativnega upravljanja v zavode

Napovedana zdravstvena reforma bi morala prinesiti spremembe za direktorje zdravstvenih zavodov. Gospodarske organizacije so mnenja, da bi morali vpeljati osnovna načela korporativnega upravljanja, direktorji pa bi morali prevzeti vse normalne poslovne naloge in polno odgovarjati za njihovo izvajanje. Cilj sprememb bi moral biti pospešitev razvoja zdravstvene dejavnosti, boljše izvajanje strokovnega programa dela, dvig kakovosti in varnosti storitev.

Sredstva se ne porabljajo namensko

Predlog zakon vsebuje določilo, ki bi lahko kmalu prineselo dvig obveznega prispevka delodajalca za poškodbe pri delu in poklicne bolezni, če na ZZZS odhodki presežejo prihodke. Gospodarske organizacije ob tem izpostavljajo, da se ta sredstva ne porabljajo namensko, ampak za izvajanje vseh zdravstvenih programov.

Predlagajo tudi omejitev odgovornosti podjetij, ko gre za regresne zahtevke iz naslova prispevka za poklicne bolezni in poškodbe pri delu. Kot pravijo, je smisel takšne rešitve v tem, da regresni zahtevki ne ogrozijo obstoja podjetja. Poleg tega menijo, da bi se morali regresni zahtevki kriti iz naslova prispevka za poklicne bolezni in poškodbe pri delu.

Nevarnost bega možganov

Kot so poudarili v organizacijah, pomeni progresivni prispevek za zdravstvo dodatno obremenitev kadrov, ki dajejo največjo dodano vrednost v podjetjih. To povečuje možnost bega možganov. Poleg tega predlog ne vključuje socialne kapice, obremenjuje pa pasivne prihodke iz kapitala, premoženja in obresti. Kar je bilo lani dano razvojnim kadrom z davčnim prestrukturiranjem, jim v precejšnjem delu zdaj ista vlada namerava spet vzeti. **eg**